

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ школе-интернате №31 Невского района Санкт-Петербурга**

<b>№</b>	<b>Наименование этапа</b>	<b>Содержание деятельности и план мероприятий</b>
<b>1.</b>	<b>Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества</b>	<b>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</b> – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ школе-интернате №31 Невского района Санкт-Петербурга) – 30.08.2024; - подготовка шаблона персонализированной программы наставничества до 15.09.2024, – приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп – до 10.10.2024.
<b>2.</b>	<b>Формирование банка наставляемых</b>	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов: анкетирование (до 05.10.2023). 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных (до 05.10.2023).
<b>3.</b>	<b>Формирование банка наставников</b>	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества (05.09.2024 – 30.09.2024). 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных – до 30.09.2024.
<b>4.</b>	<b>Отбор и обучение</b>	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. (до 30.09.2024) 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «круглый стол» наставников; презентация опыта лучших наставников 2024/2025 учебного года – 30.09.2024.
<b>5.</b>	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>	1) Формирование наставнических пар/групп: 01.10 – 07.10 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы: до 10.10.2024 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. Постоянно. 4) Организация постоянно действующих семинаров, практических занятий для молодых и малоопытных специалистов (с октября по апрель): - по методике развития слуха и речи обучающихся с нарушением слуха, отв. Шипулина С.Б.,

		<p>- использованию цифровой образовательной среды, работе с интерактивным оборудованием, отв. Громов В.В.,</p> <p>- по организации детского коллектива в роли классного руководителя, отв. Яшкута М.Ю.</p> <p>- по обучению жестовой речи, отв. Полищук И.В. ,</p> <p>- по методике проведения уроков с учетом образовательных потребностей глухих, слабослышащих.</p> <p>5) Педагогический квиз «Вместе мы сможем!» для участников проектов «Школа для учителя» и «Наставничество» . ноябрь 2024. Отв. Антонова Т.В., Круглякова Т.Р.</p> <p>6) Работа в парах наставник-наставляемых в соответствии с персонализированными программами наставничества.</p> <p>7) Проведение интерактивного мероприятия с молодыми специалистами в рамках наставничества и проекта «Школа для учителя». Март 2025. Отв. Антонова Т.В., Круглякова Т.Р., Новикова Е.Е.</p> <p>8). Организация и проведение «Месячника молодого специалиста» с целью обмена опытом всех пар/групп наставников и наставляемых. Февраль – март 2025г.</p>
6.	<b>Завершение персонализированных программ наставничества</b>	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). Апрель 2025</p> <p>2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». Апрель 2025</p> <p>3) Проведение итогового интерактивного мероприятия «Лестница педагогического успеха» по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. Июнь 2025г</p> <p>4). Подведение итогов</p>
7.	<b>Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества</b>	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации в специальном разделе. Отв. Антонова Т.В., Громов В.В.</p>