

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
школа-интернат №31 Невского района
Санкт-Петербурга**

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБОУ школы-интерната №31
Невского района Санкт-Петербурга
протокол от 25.03.2015 № 6

УТВЕРЖДЕНО

приказом по ГБОУ школе-интернату №31
Невского района Санкт-Петербурга
от 31.05.2015 № 84-а

Директор _____ А.В. Ганихин /



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных
обязанностей работника
и надбавок за напряженность и высокое качество работы**

Санкт-Петербург
2015

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника и надбавок за напряженность и высокое качество работы

I. Общая часть.

1.1. С целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников учреждения образования вводятся следующие виды доплат и надбавок стимулирующего характера:

- доплаты за работу, не входящие в круг основных обязанностей работника;
- надбавки за повышение сложности и напряженности работы;
- надбавки стимулирующего характера.

1.2. Доплаты и надбавки к должностным окладам (ставкам з/п) устанавливаются педагогическим и непедагогическим работникам, выполняющим работу, не входящую в круг основных обязанностей, имеющую дополнительную сложность, напряженность, также за вредные или опасные условия труда.

1.3. Доплаты и надбавки устанавливаются, как правило, в начале учебного года или при приеме на работу. Размер доплат и надбавок может изменяться в течение учебного года в зависимости от изменения дополнительного объема работ, напряженности и качества работы выполняемой работниками, а так же при изменении фонда оплаты труда или, устанавливаемого администрацией района, размера надтарифного фонда.

II. Порядок установления доплат и надбавок.

2.1. Для установления доплат и надбавок на учебный год в августе-сентябре месяце собирается комиссия при директоре школы в составе: заместители директора, председатели методических объединений, председатель профсоюзного комитета.

2.2. Заместители директора по УР, ВР, АХР готовят информацию о дополнительном объеме, напряженности, вредных условиях труда на каждого работника по их подчиненности.

2.3. Комиссия согласовывает размеры выплат по каждому работнику с учетом общего фонда выделенных на текущий год средств.

2.4. На основании акта комиссии директором школы издается приказ.

2.5. В течение года, при изменении объема работ или устройстве на работу нового работника, доплаты устанавливаются администрацией исходя из установленных комиссией размеров доплат.

2.6. Надбавки к должностному окладу руководителя ОУ устанавливаются распоряжением главы администрации района.

2.7. Доплаты и надбавки заместителям директора устанавливает директор школы.

III. Примерный перечень работ, не входящий в круг основных обязанностей работников.

- 3.1. Классное руководство.
- 3.2. Проверка тетрадей.
- 3.3. Заведование кабинетом, мастерской.
- 3.4. Руководство и ведение документации МО.
- 3.5. Руководство и ведение документации ПК.
- 3.6. Работа в ШПМПК.
- 3.7. Наставничество.
- 3.8. Регулярные выезды на соревнования, городские и районные мероприятия.
- 3.9. Оформительская работа.
- 3.10. Приказ о назначении ответственным за: охрану труда, ГО, воинский учет, составление графиков дежурств, спальню и т.д.
- 3.11. Сурдоперевод на мероприятиях.
- 3.12. Приказ о назначении для работы в постоянно действующей комиссии (по охране труда, по аттестации, по списанию, по размещению закупок и др.).
- 3.13. Материальная ответственность.

IV. Примерный перечень причин повышения сложности и напряженности работы.

- 4.1. Превышение контингента обучающихся, воспитанников.
- 4.2. Обучающиеся со сложной структурой дефекта, особый ребенок.
- 4.3. Повышенная ответственность труда.
- 4.4. Труд за пределами нормальной продолжительности рабочей недели.
- 4.5. Выполнение объема работы превышающего объем работы на 1 ставку.
- 4.6. Работа, исключая перерывы на отдых и прием пищи.
- 4.7. Работа в ночное время.
- 4.8. Неблагоприятные условия труда.
(Доплаты за неблагоприятные условия труда дополнительно устанавливаются актом комиссии по охране труда с указанием вредных факторов).

V. Надбавки стимулирующего характера.

5. Устанавливаются решением комиссии за качество труда педагогических работников на основании принятых и утвержденных критериев эффективности деятельности.

VI. Доплаты медицинским работникам.